

MIRUM
CLINIC

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МІРУМ»

Україна, 04136, м. Київ, вул. Віктора Некрасова, 1
ЄДРПОУ 43604989
email: info@mirumclinic.com
тел. (044) 585 58 58



ЗАТВЕРДЖЕНО
В.о. директора ТОВ «Мірум»
Андрій МАСИК

Додаток 2
до наказу
Від 20.03.2024 № 12/24

**Методологія
оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників
сфери охорони здоров'я
Товариства з обмеженою відповідальністю
«МІРУМ»**

Київ-2024

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-02
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

ЗМІСТ

Номер розділу	Назва розділу	Сторінка
1	Загальні положення	3
2	Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я	3
3	Оформлення результатів оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я	4
4	Прикінцеві положення	4

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-02
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

1. Загальні положення

1.1 Дана Методологія визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – БПР), які проводяться Товариством з обмеженою відповідальністю «Мірум» (далі – ТОВ «Мірум») (далі - Методологія).

1.2. Всі заходи, які проводяться ТОВ «Мірум», спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному професійному розвитку спеціаліста охорони здоров'я.

1.3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «Мірум» заходів БПР, здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», інших актів законодавства України, Статуту Товариства з обмеженою відповідальністю «Мірум».

2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я

2.1. Нарахування балів БПР працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених наказами Міністерства охорони здоров'я України.

2.2. Організаційний комітет заходів БПР ТОВ «Мірум» (далі - Оргкомітет) для кожного заходу формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, до складу якої включає лектора (викладача, доповідача, тренера тощо), що приймали участь у заході БПР з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

2.3. Не пізніше ніж за два тижні до дати проведення заходу БПР формується база запитань та ситуаційних задач, які включаються до оцінювання знань і, за результатами відповідей на які здійснюється оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

2.4. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться системою електронного тестування, або в інший спосіб, визначений Оргкомітетом. Для проведення тестування можуть бути залучені представники технічного партнера заходу.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-02
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

2.5. Про проведення оцінювання і його характер учасник ознайомлюється в програмі заходу.

2.6. ТОВ «Мірум» може здійснювати аналіз всіх етапів оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я як на індивідуальному рівні, так і узагальнено шляхом статистичної обробки отриманої інформації. Індивідуальна інформація є конфіденційною і не може бути оприлюднена в будь-якому вигляді.

3. Оформлення результатів оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я

3.1 Надання сертифікатів за участь у заході БПР з оволодіння теоретичними знаннями передбачено учасникам, які надали не менше 70% правильних відповідей на запитання.

3.2. Надання сертифікатів за участь в тренінгу з оволодіння практичними навичками/симуляційному тренінгу передбачено учасникам, які дали понад 85% правильних відповідей на запитання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались, за програмою заходу.

3.3 У випадках, коли учасник заходу БПР не набрав достатню кількість правильних відповідей, можливість повторного проходження тестування надається один раз.

3.4 Учасники заходів БПР, які не набрали достатню кількість правильних відповідей після повторного тестування, мають право подати апеляцію на ім'я директора ТОВ «Мірум», яка буде розглянута директором ТОВ «Мірум» спільно з комісією з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходу. За результатами розгляду апеляції, приймається одне з таких рішень: надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

4. Прикінцеві положення

4.1. Дана Методологія є обов'язковою для всіх працівників ТОВ «Мірум», відповідальних за організацію та проведення заходів безперервного професійного розвитку; викладачів, лекторів, модераторів, тренерів та інших осіб, які безпосередньо здійснюють процес у рамках заходів БПР.

4.2. Дана Методологія затверджується наказом директора ТОВ «Мірум».

4.3. Зміни і доповнення до даної Методології затверджуються наказом директора ТОВ «Мірум» шляхом прийняття нової редакції. Після затвердження Методології в новій редакції попередня Методологія втрачає свою юридичну силу.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-02
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

4.4. Дана Методологія набирає чинності з моменту її затвердження і діє протягом необмеженого часу та поширюється на усі правовідносини з питань організації і проведення заходів БПР.