

MIRUM
CLINIC

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МІРУМ»

Україна, 04136, м. Київ, вул. Віктора Некрасова, 1
ЄДРПОУ 43604989
email: info@mirumclinic.com
тел. (044) 585 58 58



ЗАТВЕРДЖЕНО
В. о. директора ТОВ «Мірум»
Андрій МАСИК

Додаток 3 до наказу
від 20.03.2024 № 12/24

**Положення
про запобігання конфлікту інтересів під час
проведення заходів безперервного професійного
розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних
виробів, допоміжних засобів реабілітації або
медичних послуг
Товариства з обмеженою відповідальністю
«МІРУМ»**

Київ-2024

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

ЗМІСТ

Номер розділу	Назва розділу	Сторінка
1	Загальні положення	3
2	Запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників Провайдера безперервного професійного розвитку (засновників, учасників, власників, працівників та інших працівників, залучених до заходів БПР) на проведення заходів безперервного професійного розвитку	4
3	Основні принципи управління конфліктом інтересів	4
4	Обов'язки осіб, пов'язаних із здійсненням БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час їх проведення	5
5	Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб, пов'язаних із здійсненням заходів безперервного професійного розвитку	6
6	Заходи врегулювання конфлікту інтересів. Процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів. Організація документообігу та інші дії, пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів	7
7	Визначення відповідальної особи за контроль за конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів, розгляд цих відомостей	8
8	Відповідальність представників провайдера БПР за недотримання вимог Положення	9
9	Прикінцеві положення	9
	Додаток 1 до Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг/ Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника про реальний/потенційний конфлікт інтересів	10

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг Товариства з обмеженою відповідальністю «Мірум» (далі-Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про рекламу», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», інших актів законодавства України, Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017 р. № 839, Статуту Товариства з обмеженою відповідальністю «Мірум» (далі - ТОВ «Мірум»), інших локальних нормативних документів.

1.2. Дія Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР, а саме: працівників ТОВ «Мірум», відповідальних за організацію та проведення заходів безперервного професійного розвитку; викладачів, лекторів, модераторів, тренерів та інших осіб, які безпосередньо здійснюють процес у рамках заходів БПР.

1.3. Метою цього Положення є запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.4. Заходи БПР, провайдером яких виступає ТОВ «Мірум» організуються ТОВ «Мірум» самостійно або спільно з іншими юридичними особами, зареєстрованими в Україні та за кордоном. Для проведення заходів БПР, ТОВ «Мірум» не залучає кошти фізичних та юридичних осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

2. ЗАПОБІГАННЯ ВПЛИВУ ПРИВАТНИХ ІНТЕРЕСІВ, ОСОБИСТОЇ ЗАЦІКАВЛЕНОСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРА БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ (ЗАСНОВНИКІВ, УЧАСНИКІВ, ВЛАСНИКІВ, ПРАЦІВНИКІВ ТА ІНШИХ ОСІБ, ЗАЛУЧЕНИХ ДО ЗАХОДІВ БПР) НА ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

2.1. З метою запобігання конфлікту інтересів, всі працівники ТОВ «Мірум», відповідальні за організацію та проведення заходів безперервного професійного розвитку; викладачі, лектори, модератори, тренери та інші особи, які безпосередньо здійснюють процес у рамках заходів БПР, повинні дотримуватися цього Положення та чинного законодавства України, а також зобов'язані:

2.1.1 вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів;

2.1.2 не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

2.2. Працівникам ТОВ «Мірум» під час організації та проведення заходів БПР категорично забороняється допускати будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів чи будь-якої іншої особистої зацікавленості на проведення заходів БПР, а також щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Під час заходів БПР, організованих ТОВ «Мірум», заборонені такі види реклами: внутрішня реклама, порівняльна реклама, прихована реклама, недобросовісна реклама, а також заборонено проводити будь-яку іншу рекламну діяльність.

2.4. За 10 днів до початку заходу БПР Організаційний комітет заходів БПР ТОВ «Мірум» (далі - Оргкомітет), перевіряє матеріали на наявність чи відсутність рекламного контенту. У випадку його виявлення, викладачу (лектору, тренеру) надається один день для усунення реклами із матеріалів заходу БПР. Якщо викладач відмовляється усунути порушення, він (вона) відсторонюється від заходів БПР і замінюється на іншого викладача.

3. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

3.1. Основним принципом управління конфліктом інтересів є контроль Оргкомітетом дотримання вимог законодавства України та Положення, шляхом інформування всіх учасників БПР про ключові принципи, вимоги та санкції за порушення, встановлені даним Положенням та чинним законодавством України.

3.2. Відсутність конфлікту інтересів, що передбачає сукупність етичних принципів та визначених законом правил і вимог, якими мають керуватися

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

працівники і представники провайдера БПР, а також усі інші учасники заходів БПР з метою забезпечення довіри до процесу та результатів заходів БПР, є одним із принципів безперервного професійного розвитку, організованих ТОВ «Мірум».

3.3. Управління конфліктом інтересів ґрунтується на таких принципах: превентивність, відкритість, індивідуальність, своєчасність, всебічність, обов'язковість, захищеність і конфіденційність, обмеженість.

4. ОБОВ'ЯЗКИ ОСІБ, ПОВ'ЯЗаних ІЗ ЗДІЙСНЕННЯМ БПР ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ЇХ ПРОВЕДЕННЯ

4.1. Учасники заходів БПР, які проводяться ТОВ «Мірум», зобов'язані:

4.1.1 дотримуватися вимог законів України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», та інших актів законодавства;

4.1.2 запобігати конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР;

4.1.3 повідомляти керівника чи відповідальних осіб провайдера БПР про виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів під час виконання ними обов'язків, пов'язаних із здійсненням БПР;

4.1.4 не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;

4.1.5 не рекламувати під час заходів БПР лікарські засоби, медичні вироби або медичні послуги;

4.1.6 не допускати поширення інформації, що суперечить засадам доказової медицини і не відповідає вимогам стандартів медичної допомоги, клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення та лікарських формулярів.

4.2. Працівникам та іншим особам, що діють від імені ТОВ «Мірум» забороняється:

4.2.1 використовувати свої посадові повноваження або становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

4.2.2 використовувати будь-яке майно ТОВ «Мірум» чи його кошти в приватних інтересах без згоди;

4.2.3 вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ТОВ «Мірум»;

4.2.4 організувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

4.2.5 впливати прямо або опосередковано на рішення працівників ТОВ «Мірум» з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ТОВ «Мірум»;

4.2.6 вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників ТОВ «Мірум» до порушення вимог законодавства України чи цього Положення.

4.3. Викладачі не можуть прямо чи опосередковано спонукати слухачів у будь-який спосіб до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

5. ПОРЯДОК ВИЯВЛЕННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, ЩО ВИНИКАЮТЬ В ОСІБ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ЗДІЙСНЕННЯМ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

5.1. Пріоритетним завданням Оргкомітету, ТОВ «Мірум», відповідального за організацію заходів БПР, є здійснення моніторингу і контролю за виконанням законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час організації і проведення заходів БПР.

5.2. Оргкомітет отримує від викладачів та інших учасників заходу БПР письмові пояснення щодо обставин, які можуть свідчити про порушення правил етичної поведінки, запобігання і врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог та обмежень, передбачених законодавством, щодо достовірності наданих про себе відомостей.

5.3. Учасник заходу БПР має повідомити Оргкомітет про обставини, що можуть свідчити про наявність конфлікту інтересів. Форма повідомлення наведена в додатку до цього Положення (додаток 1).

5.4. Урегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

5.4.1 письмового підтвердження учасника заходу БПР про наявність приватного інтересу;

5.4.2 застосування зовнішнього контролю під час заходу БПР;

5.4.3 самостійного усунення приватного інтересу та врегулювання конфлікту інтересів учасником заходу БПР;

5.4.4 перегляду обсягу посадових повноважень особи;

5.4.5 переведення особи на іншу посаду;

5.4.6 звільнення особи.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

6. ЗАХОДИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ. ПРОЦЕСУАЛЬНІ ПРОЦЕДУРИ РЕАГУВАННЯ НА КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ. ОРГАНІЗАЦІЯ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА ІНШІ ДІЇ, ПОВ'ЯЗАНІ ІЗ ВРЕГУЛЮВАННЯМ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- 6.1. Учасники заходу БПР, в яких є наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом усунення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджувальних документів працівникам ТОВ «Мірум», відповідальним за організацію заходів безперервного професійного розвитку. Усунення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.
- 6.2. Викладач або інший учасник заходу БПР, щодо якого є непідтверджена підозра у наявності конфлікту інтересів, проводить навчання під зовнішнім контролем.
- 6.3. Зовнішній контроль здійснюється у таких формах:
- 6.3.1 перевірка Оргкомітетом, або залученими іншими незалежними особами змісту лекційного чи іншого матеріалу заходу БПР;
- 6.3.2 проведення заходу БПР у присутності членів Оргкомітету.
- 6.4. Директора ТОВ «Мірум»:
- 6.4.1 приймає рішення щодо здійснення зовнішнього контролю;
- 6.4.2 визначає форму зовнішнього контролю;
- 6.4.3 визначає уповноважену особу за його проведення;
- 6.4.4 визначає обов'язки уповноваженої особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю.
- 6.5. У випадках виявлення порушення учасником заходу БПР вимог законодавства та цього Положення щодо етичної поведінки, запобігання і врегулювання конфлікту інтересів ТОВ «Мірум» припиняє їх участь у заході БПР або надання викладачем послуг.
- 6.6. Про факт наявності конфлікту інтересів готується відповідна довідка чи інший внутрішній акт встановленої форми діловодства провайдера БПР (додаток 1).
- 6.7. Припинення надання послуг викладачем в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора ТОВ «Мірум».
- 6.8. Запобігання конфлікту інтересів та контроль за контентом лекцій чи інших форм заходу БПР щодо відповідності принципам доказової медицини і відсутності реклами - складові внутрішньої системи добору викладацького складу.
- 6.9. Викладачі зобов'язані надавати достовірну інформацію про:
- 6.9.1 методики і результати досліджень, джерела використаної інформації;
- 6.9.2 власну кваліфікацію та посаду, відносини з фізичними (юридичними)

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

особами, що здійснюють виробництво чи розповсюдження лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

6.10. Працівники ТОВ «Мірум», відповідальні за організацію заходів безперервного професійного розвитку за дорученням керівництва проводять внутрішнє розслідування випадків поширення інформації, що свідчить про конфлікт інтересів та спрямована на рекламу лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, з метою не допустити її надалі.

7. ВИЗНАЧЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОЇ ОСОБИ

ЗА КОНТРОЛЬ ЗА КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ, ПРИЙОМ ВІДОМОСТЕЙ ПРО НАЯВНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ, РОЗГЛЯД ЦИХ ВІДОМОСТЕЙ

7.1. Відповідальною особою за контроль щодо можливих конфліктів інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та їх розгляд, якщо інше не визначено рішенням директора ТОВ «Мірум», є Голова Оргкомітету, на якого покладаються такі обов'язки:

7.1.1 отримувати інформацію у викладачів про кошти та інше майно, одержані від фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;

7.1.2 приймати повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів від учасників БПР чи працівників провайдера БПР та їх розглядати;

7.1.3 здійснювати зовнішній контроль за врегулюванням конфлікту інтересів;

7.1.4 готувати довідки з питань конфлікту інтересів та їх врегулювання, забезпечити ведення належного діловодства з питань конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР;

7.1.5 уживати заходів щодо недопущення виникнення реального потенційного конфлікту інтересів;

7.1.6 повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність в учасників заходу БПР реального чи потенційного конфлікту інтересів, директора ТОВ «Мірум» або особу, відповідальну за проведення конкретного заходу БПР;

7.1.7 не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів до узгодження з керівником провайдера БПР чи відповідальною особою за проведення даного заходу БПР;

7.1.8 вживати заходів щодо запобігання та подолання конфлікту інтересів;

7.1.9 інформувати відповідальних осіб чи керівника провайдера БПР про виявлення підозри щодо конфлікту інтересів та вжиті заходи.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРА БПР ЗА НЕДОТРИМАННЯ ВИМОГ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Працівники ТОВ «Мірум» як провайдера БПР за порушення вимог законодавства, а також цього Положення щодо недотримання вимог про запобігання конфлікту інтересів несуть дисциплінарну та іншу відповідальність згідно з чинним законодавством України.

8.2. Учасники БПР зобов'язані інформувати відповідальних осіб ТОВ «Мірум» щодо випадків поширення інформації про конфлікт інтересів та рекламу лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

8.3. Відповідальні за організацію заходів безперервного професійного розвитку та інші представники провайдера, які беруть участь в організації і проведенні заходів БПР:

8.3.1 ознайомлюються з вимогами цього Положення та дотримуються їх;

8.3.2 інформують учасників заходів БПР про вимоги, визначені цим Положенням, та дотримуються їх.

8.4. За порушення вимог цього Положення винні особи несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Дане Положення є обов'язковим для всіх працівників ТОВ «Мірум», відповідальних за організацію та проведення заходів безперервного професійного розвитку; викладачів, лекторів, модераторів, тренерів та інших осіб, які безпосередньо здійснюють процес у рамках заходів БПР.

9.2. Дане Положення затверджується наказом директора ТОВ «Мірум».

9.3. Зміни і доповнення до цього Положення затверджуються наказом директора ТОВ «Мірум» шляхом прийняття нової редакції. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає свою юридичну силу.

9.4. Дане Положення набирає чинності з моменту його затвердження і діє протягом необмеженого часу та поширюється на усі правовідносини з питань організації і проведення заходів БПР.

	Версія 1	Безперервний професійний розвиток БПР-П-03
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мірум»	Введено в дію наказом від 20.03.2024 № 12/24	Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Додаток 1 до
Положення про запобігання конфлікту інтересів
під час проведення заходів безперервного
професійного розвитку та недопущення залучення
і використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів,
допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

**Рекомендована форма повідомлення
безпосереднього керівника про реальний/потенційний конфлікт
інтересів**

**Директору
Товариства з обмеженою відповідальністю «Мірум»**

/ПІБ особи, яка повідомляє, посада/

**Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт

інтересів, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити

чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє